

DA04 - DOSSIER D'ACCRÉDITATION DE L'OFFRE DE FORMATION DU 1^{ER} ET DU 2^E CYCLE DE L'ÉTABLISSEMENT : FICHE PROJET D'UNE FORMATION DU 1^{ER} ET DU 2^E CYCLE EN VUE DE L'ACCRÉDITATION

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023
VAGUE C

Établissement demandant l'accréditation : Université de Reims Champagne-Ardenne

Master Gestion des ressources humaines	
Caractérisation de la formation	
Intitulé de la formation	Gestion des ressources humaines (nomenclature nationale)
Type de cursus	Master
Parcours	Management des ressources humaines et de la qualité
Lieu(x) de la formation	Campus Croix-Rouge
Évolution de la formation	<p>(1) Renouveau à l'identique</p> <p>(2) Renouveau avec restructuration légère : notamment, changement d'intitulés de parcours (ou mentions pour les formations du domaine de la culture), changement de contenus de formation</p> <p>(3) Renouveau avec restructuration importante : notamment, modification du nombre et de l'organisation des parcours (ou mentions pour les formations du domaine de la culture)</p> <p>(4) Création issue d'une restructuration</p> <p>(5) Création ex nihilo</p>
Réponse aux recommandations du Hcéres dans l'évaluation du bilan de la formation	
<p>L'approche compétence va être mise en place au sein de la faculté SESG. Le master GRH va entrer dans cette dynamique dès la prochaine accréditation.</p> <p>L'ouverture à l'international se développe depuis plus de deux ans au sein du master avec :</p>	

- Un enseignement sur le management interculturel en anglais. Les certifications en langue étrangères sont conseillées et rendues possibles avec la maison des langues. Un accent tout particulier sera mis en place sur la prochaine accréditation.
- Des projets transversaux tournés vers l'international (ex : un séjour en Espagne en 2021-22 d'un groupe de M2 sur les pratiques RH). Cette expérience est renouvelée en 2022-23.
- Possibilité de séjour Erasmus (ex : 2022-23 : une étudiante réalise son S2 en Turquie avec un stage).

La diversité des modalités d'enseignement va être renforcée mais existe déjà avec des *business game*, des simulations sur la négociation sociale, etc.

Les partenariats avec le monde socio-économique sont déjà présents : partenariats avec l'ANDRH de Champagne-Ardenne qui intervient dans le master et accueille des étudiant.es lors de ses ateliers mensuels. Par ailleurs, depuis la rentrée 2022-23, tou.tes les étudiant.es de M2 sont en alternance/ apprentissage/ contrat de professionnalisation ou stage à raison de trois jours par semaine en entreprise (du lundi au mercredi inclus). L'immersion en entreprise se fait pour toutes et tous sur l'année complète. Il est prévu de pouvoir mettre en place cette organisation dès le M1 à la rentrée 2024.

Enfin, une démarche qualité est actuellement en cours au sein de la FSESG ce qui va faciliter la mise en place des process d'amélioration continue au sein de la formation. Pour rappel, le conseil de perfectionnement est réuni à la fin de chaque semestre (soit deux fois par an) dans le cadre de cette approche.

Évolution du projet de la formation

Le master GRH 2024-2028 est un renouvellement du master 2018-2023 avec une modification souhaitée en M1. La modification portera uniquement sur l'introduction de l'apprentissage dès le M1. Ainsi, les étudiant.es pourront bénéficier de deux années d'apprentissage tout au long de leur master.