

DA04 - DOSSIER D'ACCRÉDITATION DE L'OFFRE DE FORMATION DU 1^{ER} ET DU 2^E CYCLE DE L'ÉTABLISSEMENT : FICHE PROJET D'UNE FORMATION DU 1^{ER} ET DU 2^E CYCLE EN VUE DE L'ACCRÉDITATION

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023
VAGUE C

Établissement demandant l'accréditation : Université de Reims Champagne-Ardenne

Master Psychologie sociale, du travail et des organisations	
Caractérisation de la formation	
Intitulé de la formation	Psychologie sociale, du travail et des organisations (nomenclature nationale)
Type de cursus	Master
Parcours	
Lieu(x) de la formation	Université de Reims
Évolution de la formation	<p>(1) Renouvellement à l'identique</p> <p>(2) Renouvellement avec restructuration légère : notamment, changement d'intitulés de parcours (ou mentions pour les formations du domaine de la culture), changement de contenus de formation</p> <p>(3) Renouvellement avec restructuration importante : notamment, modification du nombre et de l'organisation des parcours (ou mentions pour les formations du domaine de la culture)</p> <p>(4) Création issue d'une restructuration</p> <p>(5) Création ex nihilo</p>
Réponse aux recommandations du Hcéres dans l'évaluation du bilan de la formation	
<p>Première recommandation : équipe à consolider</p> <p>Cet élément dépend directement de la campagne d'emploi de l'université sur laquelle nos moyens d'actions sont limités. Nul doute que nous insisterons pour bénéficier d'enseignants-chercheurs supplémentaires.</p>	

Seconde recommandation : soutien institutionnel pour le suivi de l'insertion professionnelle des diplômés

Cet élément dépend directement de la direction de l'établissement. Nous continuerons toutefois de noter l'insertion de nos diplômés car cela nous est utile. Ils font partie de notre réseau professionnel, peuvent à terme potentiellement renforcer l'équipe de professionnels intervenant dans la formation (vacataires), prendre des stagiaires ou aider à l'insertion de nouveaux diplômés.

Évolution du projet de la formation

Le M1 sera reconduit quasiment à l'identique. Un cours déjà dispensé en M2 sera introduit dès le M1 (le M2 sera pour aborder les applications) car important et complexe (la motivation) en lieu et place d'un cours sur l'interculturel qui sera dispensé en M2. Les mutualisations avec le master Gestion des ressources humaines seront supprimées car le bilan effectué ne permet pas de conclure à une plus-value significative. Ces cours sont compliqués à dispenser pour nous en psychologie et nous sommes en capacité de dispenser ceux qu'ils proposaient (soit par le biais d'un intervenant extérieur soit par nos propres soins). Les mutualisations avec le master Psychologie clinique, psychopathologie et psychologie de la santé seront conservées.

En M2, la structure (nombre d'UE) sera identique. Toutefois, pour améliorer l'adéquation aux blocs de compétences, les intitulés et leur contenu seront légèrement remaniés. Les mutualisations avec le GIP Formation Continue seront renouvelées (pour le M1 et le M2).

L'UE31 se voit ajouter un cours sur la psychologie interculturelle (EC1) et des interventions en psychologie clinique (dans le but de repérer les troubles pour mieux les rediriger et traiter le trauma en situation d'urgence) ainsi qu'un cours sur les enjeux psychologiques du télétravail.

L'UE 33 (outils transversaux comprenant l'anglais, les statistiques sur informatique et l'éthique) se voit ajouter des interventions sur la posture du psychologue.

L'UE 34 dédiée aux techniques d'intervention professionnelle spécifiques aux RPS et à la QVT (EC1) se voit greffé d'une EC auparavant dans une autre UE abordant les aspects connexes de la QVT (droit du travail, document unique, aspects médicaux, etc). Elle représentera l'EC2.

L'UE35 reste sensiblement la même mais sera divisée en deux parties l'une sur le projet professionnel, l'autre sur la reconversion et la formation continue.

L'UE 41 (stage professionnel de 500h) est conservée à l'identique.

L'UE42 (stage laboratoire 200h) sera légèrement modifiée pour diminuer le nombre de missions de terrain et ajouter une mission purement recherche en laboratoire.

L'UE43 (travail de recherche) sera légèrement remaniée pour intégrer le travail de recherche sur deux années à cause des temps nécessaires pour faire les dossiers aux comités éthiques et autres démarches (RGPD, préenregistrement). Un travail durant l'encadrement de M1 sera fait sur l'éthique de la recherche par les superviseurs.