

### Identification du poste

N° de poste : 4562

Discipline de publication : Economie et Gestion

Profil : option Marketing

Composante de rattachement : IUT de Troyes

Localisation : Troyes

### Filières de formation concernées

L'IUT de Troyes renforce son équipe pédagogique en recrutant un professeur agrégé ou certifié en Economie et Gestion pour le département Techniques de Commercialisation.

L'enseignant recruté interviendra en 1ère, 2ème et 3ème années du Bachelor Universitaire de Technologie (BUT).

Le département Techniques de Commercialisation accueille chaque année 140 nouveaux étudiants en BUT.

Le BUT TC forme de futurs cadres intermédiaires capables d'intervenir dans toutes les étapes de la commercialisation d'un bien ou d'un service : de l'étude de marché à la vente en passant par la stratégie marketing, la communication commerciale, la négociation et la relation client.

Chaque année les étudiants du BUT TC effectuent un stage en entreprise. En 2e année, les étudiants se spécialisent au sein d'un des parcours suivants :

- **Marketing digital, e-business et entrepreneuriat (MDEE)**
- **Business international : achat et vente (BI)**
- **Business développement et management de la relation client (BDMRC)**
- **Marketing et management du point de vente (MMPV).** Ce parcours est proposé uniquement en alternance

### Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

L'objectif du BUT Techniques de Commercialisation est de former en trois ans des étudiants qui occuperont à terme des postes de commerciaux polyvalents, autonomes et évolutifs, capables de manier les nouvelles technologies et d'appréhender et d'anticiper des situations contemporaines.

#### Les « Ressources »

L'enseignant en Economie et Gestion pourra intervenir dans les 3 années du BUT TC au sein des «ressources» liées principalement

- au marketing
- aux techniques de commercialisation

- au marketing digital,
- au management,
- au pilotage de projet commercial,

L'enseignant recruté aura une connaissance des problématiques contemporaines et des tendances actuelles. Une expérience dans un contexte similaire n'est pas obligatoire, mais serait un fort atout.

### Les SAé

Les ressources sont mises en application au sein des SAé : des Situations d'Apprentissage et d'Evaluation qui laissent notamment la place à la transversalité. Cela nécessitera un travail collectif avec des collègues qui interviennent dans d'autres ressources. Les Saé sont une nouvelle forme de pédagogie dans les BUT : elles peuvent prendre la forme de séminaires sur une semaine bloquée, ou bien des projets filés, tout au long d'un semestre. L'objectif étant de mettre les étudiants dans une situation professionnelle concrète et transversale.

### Autres compétences recherchées

- **Langues étrangères et polyvalence :**

Des compétences en langues étrangères sont un réel plus, notamment la possibilité de dispenser un enseignement en anglais

- **Esprit d'équipe :**

Chaque enseignant de l'équipe doit participer aux activités pédagogiques du département. Le service de l'enseignant recruté (384h) sera nécessairement complété par une participation aux autres activités transversales proposées aux étudiants : encadrement et suivi des stages et des projets (Saé, projets transverses), encadrement et suivi des alternants, suivi du projet personnel et professionnel de l'étudiant par le biais du portfolio, etc.

Chaque enseignant est emmené à participer activement au fonctionnement du département en prenant en charge des responsabilités. A moyen terme, la personne recrutée pourra se voir confier des responsabilités administratives (enseignant référent, responsable des stages, de parcours, directeur des études, chef de département, etc.)

Par ailleurs, chacun est invité à s'intéresser et à participer aux activités ou projets de nature à renforcer la visibilité, l'attractivité et la qualité de la formation : portes ouvertes, forums, rencontres dans les lycées, salons, projets avec les partenaires économiques locaux ou à l'international, visites en entreprise, par exemple.

### Personne(s) à contacter pour plus de renseignements

Amanda Didier – Cheffe du département TC [amanda.didier@univ-reims.fr](mailto:amanda.didier@univ-reims.fr)

### Transmission des candidatures

La procédure de candidature au poste d'enseignant du second degré est entièrement dématérialisée.

Les candidats devront saisir leur déclaration de candidature sur le module VEGA du portail Galaxie et déposer les pièces constitutives de leur dossier avant le **29 novembre 2023 - 16h** :

- Pièce d'identité
- Arrêté justifiant du dernier reclassement
- Arrêté de la dernière affectation ou de la position (détachement, disponibilité, congé, décision de report de nomination, arrêté de congé sans traitement...)
- Curriculum vitae détaillé

- Lettre de motivation
- Justificatif RQTH, le cas échéant

Toute candidature incomplète à la date de clôture du dépôt des pièces du dossier sera considérée comme irrecevable.

[https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand\\_recrutement\\_PRAG\\_PRC.html](https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand_recrutement_PRAG_PRC.html)